

TalkNTraining Eğitim Kataloğu

www.talkntraining.com



0212 373 94 04



info@talkntraining.com



Talk N Training



Sözün Gücü, Bilginin Etkisi!

Günümüz iş dünyasında rekabet, bilgiyle değil; vizyonla, dönüşümle ve doğru eğitimle kazanılır. **TalkNTraining**, kurumlara özel stratejik eğitim çözümleriyle sadece bilgi aktarmakla kalmaz; **zihniyet değişimi yaratır.**

Alanında uzman eğitmen kadrosu, yüksek etki yaratan içerikleri ve disiplinler arası yaklaşımıyla, sürdürülebilir başarı için yeni bir standart belirler. TalkNTraining, iş dünyasında fark yaratmak isteyen liderler ve ekipler için; davranış biliminden yapay zekâya, liderlikten iletişime uzanan yeni nesil bir gelişim vizyonunun yansımasıdır.

BİZ KİMİZ?

Buket Güngen



Davranış Bilimi ve Liderlik Stratejisti

İnsan davranışının dönüşüm gücüne inanan Buket Güngen, bu dönüşümün kurumlarda, liderlerde ve bireylerde nasıl gerçekleştiğini gözlemleyen, öğreten ve tasarlayan bir öğrenme tasarımı uzmanıdır.

Uzun senelere dayanan kurumsal kariyerinin ardından, davranış bilimi temelli liderlik programlarıyla yüzlerce kurum ve binlerce kişinin gelişim yolculuğuna eşlik etmiştir. TalkNTraining'in kurucu ortağı olarak, kurumsal öğrenme kültürünü güçlendiren, liderlik gelişimi ve davranış dönüşümünü bütünleştiren öğrenme ekosistemleri tasarlamaktadır.

Konuşmacı & Yazar

TEDx konuşmacısı, "Yola Çık" ve "Stratejik Yaşam Tasarımı" kitaplarının yazarı. 2021 Altın Kalite Ödülleri "En İyi Çıkış Yapan Yazar"

Sosyal Etki Lideri

JCI İleri Düzey Liderlik Akademisi proje tasarımcısı ve yöneticisi. JCI Avrupa 2025'te 3.'lük, Türkiye'de 1.lık ödülü

Mentor & Eğitmen

BM destekli "Geleceğini Kuran Genç Kadınlar" projesi eğitim mentoru. Liderlikte eşitlik ve toplumsal dönüşüm alanlarında aktif

BİZ KİMİZ?

Özlem Arslan Kart

Fikri Mülkiyet & Tescil Risk Uzman ve Girişimcilik Stratejisti

İstanbul Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık mezunu olan Özlem Arslan Kart, 15 yıldır patent sektörünün içerisinde. 2015 yılında kendi danışmanlık şirketi olan Üstün Patent'i kurmuştur. Türkiye'de ve tüm dünyada birçok markaya tescil alanında danışmanlık vermektedir.

Amacı, Fikri ve Sınai Haklar alanında stratejik projeler üreterek kültürün oluşmasına, yaygınlaşmasına ve sürdürülebilir olmasını desteklemektir. Yoğun iş yaşamının yanı sıra, GYİAD (Genç Yönetici İş İnsanları Derneği) Üye İlişkileri Eş Başkanlığı ve AIPA Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürütmektedir.

JCI İstanbul Toplumsal Projelerden Sorumlu Başkan Yardımcılığı yapmıştır.



Yazar & Düşünce Lideri

2023'te "Geleceği Şekillendiren Teknoloji: Yapay Zeka", 2024'te "Yarının Teknolojik Vizyonu ve Yapay Zeka" kitaplarında yer aldı. GYİAD'ın "Başaranlar Kulübü" kitabında ilham veren hikayesiyle katkı sağladı.

Eğitmen & Mentor

Markanın korunması ve yönetimi ile girişimcilik alanlarında eğitimler vermekte ve mentorluk yapmaktadır. Özellikle kadın girişimciliğe olan desteğiyle birçok sosyal sorumluluk projesinde aktif rol almaktadır.

Eğitim Alanlarımız

TalkNTraining olarak, kurumların ve bireylerin sürdürülebilir başarısı için dört ana stratejik alanda kapsamlı eğitim çözümleri sunuyoruz. Her program, güncel iş dünyası dinamiklerine uygun olarak tasarlanmış ve ölçülebilir sonuçlar hedeflemektedir.



Liderlik, Ekip Olma ve Ekip Yönetme

Modern liderlik anlayışını davranış bilimiyle harmanlayarak, güçlü ekipler inşa eden, ilham veren ve sürdürülebilir değişim yaratan liderlik programları



Etkili İletişim ve Kurum İçi Etkileşim

Duygusal zekâ, beden dili ve empatik iletişim becerilerini geliştirerek kurum içi işbirliğini güçlendiren, güven tabanlı etkileşim programları



Zihin & Duygusal Dayanıklılık

Stres yönetimi, duygusal esneklik ve zihinsel güçlenme teknikleriyle belirsizlik çağında dayanıklı bireyler ve takımlar oluşturan gelişim programları



Çalışan Bağlılığı & Deneyimi & Mutluluğu

İnsan merkezli yaklaşımla çalışan deneyimini zenginleştiren, bağlılık yaratan ve kurumsal kültürü güçlendiren sürdürülebilir mutluluk programları



Satış ve Müşteri Yönetimi

Nöro-satış, davranış bilimi ve algı yönetimi teknikleriyle müşteri ilişkilerini dönüştüren, ikna gücünü artıran stratejik satış eğitimleri

Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Dijital Dönüşüm

Yapay zekâ teknolojilerini iş süreçlerine entegre eden, dijital dönüşüme hazır takımlar oluşturan, geleceğe yönelik okuryazarlık programları

Diğer Kurumsal Eğitimler

Sunum teknikleri, kişisel marka yönetimi, zaman yönetimi, etkili karar verme ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi temel kurumsal yetkinlik programları

Girişimcilik & Fikri Sınai Mülkiyet Hakları

Girişimci zihniyeti geliştiren, iş modeli tasarımı öğreten ve fikri mülkiyet haklarını koruma altına alan kapsamlı girişimcilik eğitimleri



LİDERLİK

Liderlik Eğitimlerimiz

Liderlik artık gücün değil, etkinin işidir. Yeni nesil liderlik programlarımız, davranış bilimi, duygusal zekâ ve stratejik düşünme becerilerini harmanlayarak liderleri geleceğin zorluklarına hazırlar. Her program, katılımcıların kendi liderlik tarzlarını keşfetmelerine ve geliştirmelerine olanak tanır.

Liderin Yeni Kodu: Davranış Bilimi ile Etkili Yönetişim

İnsan davranışının altında yatan motivasyonları, tetikleyicileri ve karar mekanizmalarını anlayarak etkili yönetim stratejileri geliştirin

Yüksek EQ, Yüksek Etki: Duygusal Zekâ ile Liderlik Sanatı

Duygusal zekânızı geliştirerek ekibinizle daha derin bağlar kurun, motivasyonu artırın ve ilham veren bir lider olun

Yeni Nesil Liderlik: Güçten Değil Etkiden Yönetenler

Otorite yerine etki yaratarak, zorlamadan yönlendirerek ve ilham vererek başarıya ulaşan liderlik yaklaşımını keşfedin



Liderlik Evriliyor: Psikolojik Güven, Esneklik ve İlhamla Yönetin

Takımınızda psikolojik güven ortamı yaratarak, esneklik kazandırarak ve ilhamla yöneterek sürdürülebilir başarı elde edin

İnsanı Anlayan Lider: Davranışsal Zekâ ile Takım Gücünü Açığa Çıkarın

Her bireyin benzersiz motivasyonlarını, çalışma stillerini ve potansiyellerini anlayarak takım performansını maksimize edin

Liderlik 5.0: Zihinsel Esneklik, Empati ve Stratejik Duyarlılık

Dijital çağın gereksinimlerine uygun olarak zihinsel çeviklik, derin empati ve stratejik öngörü becerilerini geliştirin

Z Kuşağından Krize: Çağın Liderlik Meydan Okumaları

Modern liderler, farklı kuşakların beklentilerini yönetmekten kriz anlarında dayanıklılık göstermeye kadar geniş bir yetkinlik yelpazesine sahip olmalıdır. Bu programlarımız, liderleri günümüzün en zorlu senaryolarına hazırlar.

Duygularla Yönetenler: Z Kuşağı ve Geleceğin Liderlik Dinamikleri

Z kuşağının değerlerini, beklentilerini ve motivasyon kaynaklarını anlayarak çok kuşaklı takımları etkili bir şekilde yönetin. Duygusal bağ kurarak genç yetenekleri elde tutun ve geliştirin.

Etkileşimden Etkiye: Duygusal Zekâ ile İlham Veren Liderlik

Sadece yönetmekle kalmayın, ilham verin. Duygusal zekânızı kullanarak ekibinizle anlamlı etkileşimler kurun ve kalıcı etki yaratın. Takım motivasyonunu içeriden dışarıya doğru inşa edin.

Krizde Belli Olur: Davranış Bilimiyle Dayanıklı Liderlik

Kriz anlarında soğukkanlılığınızı koruyun, ekibinize güven verin ve belirsizliği fırsata çevirin. Davranış bilimi temelli stratejilerle zorlukların üstesinden gelin.

Zihni Güçlendirmek, Takımı Desteklemektir: Liderler için Dayanıklılık

Kendi zihinsel dayanıklılığınızı geliştirerek takımınıza rol model olun. Stres, yorgunluk ve tükenmişlikle başa çıkma stratejileri öğrenerek sürdürülebilir liderlik sergileyin.

Ekip Olma ve Ekip Yönetimi Eğitimlerimiz

Bireysel yetenekler önemlidir, ancak **gerçek güç takım ruhundadır**. Ekip eğitimlerimiz, farklı kişilikleri, becerileri ve bakış açılarını bir araya getirerek sinerjik takımlar oluşturmanın yollarını öğretir. Birlikte daha güçlü olmanın formülünü keşfedin.



Birlikte Daha Güçlü: Takım Ruhunu İnşa Etmek

Bireysel başarılarından kolektif zaferlere geçişi sağlayan, güven, işbirliği ve ortak sorumluluk bilincini geliştiren takım inşa programı



Aynı Yöne Bakanlar: Stratejik Takım Yönetimi

Ortak hedefler belirleyen, rolleri netleştiren ve her üyenin katkısını maksimize eden stratejik takım yönetim teknikleri



İnsanı Merkeze Alan Takım Yönetimi Eğitimleri

Başarılı takımlar, sadece verilere ve süreçlere değil, **insana bakar**. Davranış bilimi temelli yaklaşımlarımız, takımınızın potansiyelini tam olarak ortaya çıkarmanıza yardımcı olur.



Veriye Değil İnsana Bakan Lider: Davranış Bilimiyle Güçlü Takımlar

Metriklerin ötesine geçerek her ekip üyesinin motivasyonlarını, korkularını ve potansiyellerini anlayın



Bireyden Bütün'e: Yüksek Performanslı Takım Kültürü

Bireysel yetenekleri bütünleştirerek takım performansını optimize eden kültür ve sistemler oluşturun



Takım Oyununa Liderlik Etmek: Yönetmekten Öte Bağ Kurmak

Otoriter yönetim yerine empatik bağlar kurarak ekibinizi motive edin ve uzun vadeli başarı yakalayın



Farklılıktan Güç, Güvenden Başarı

En güçlü takımlar, farklılıkları değer olarak gören ve psikolojik güven ortamı yaratan takımlardır. Bu üç program, takımınızı bir sonraki seviyeye taşıyacak temelleri sağlar.

- **Uyumun Gücü: Farklılıklardan Güç Alan Ekipler Kurmak**

Farklı düşünce tarzlarını, çalışma stillerini ve bakış açılarını takım gücüne dönüştürme sanatı

- **Ortak Akıl, Ortak Başarı: Davranış Bilimiyle Ekip Yönetimi**

Kolektif zekâyı harekete geçiren, birlikte karar verme süreçlerini güçlendiren yönetim stratejileri

- **Sessiz Çatışmalardan Sağlam Bağlara: Ekipte Psikolojik Güven İnşası**

Açık iletişimi teşvik eden, hata yapmaktan korkmayan, birbirini destekleyen güven kültürü oluşturma

Satış ve Müşteri Yönetimi Eğitimlerimiz

Satış artık sadece ürün özelliklerini anlatmak değildir. Modern satış, **insan zihninin nasıl çalıştığını anlamak**, duygusal bağlar kurmak ve algı yönetimiyle değer yaratmaktır. Nöro-satış ve davranış bilimi temelli programlarımız, satış ekiplerinizi rakiplerinden farklılaştırır.

Zihne Satmak: Nöro Satış ve Algı Yönetimiyle Etki Yaratmak

Beynin karar verme mekanizmalarını anlayarak, bilinçaltına hitap eden satış stratejileri geliştirin ve kalıcı etki yaratın

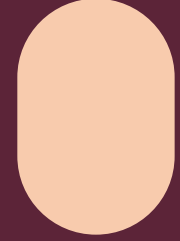
Karar Mekanizmasını Etkile: Davranış Bilimiyle Satış Stratejileri

Müşterilerin satın alma kararlarını etkileyen psikolojik faktörleri anlayın ve stratejilerinizi buna göre optimize edin



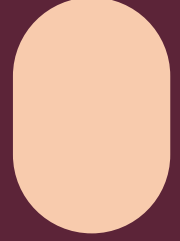
İkna Bilimi ve Algı Yönetimi

Müşteriler mantıkla değil, duygularla satın alır ve mantıkla haklılaştırır. Bu gerçeği anlayan satış profesyonelleri, pazarda öne çıkar. İkna psikolojisi ve nöro-pazarlama temelli eğitimlerimiz, satış yaklaşımınızı dönüştürür.



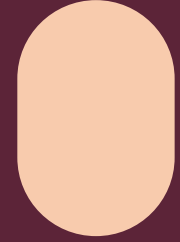
İkna Bilimi: Beyne Hitap Eden Müşteri Yönetimi

Etik ikna tekniklerini kullanarak müşteri ilişkilerini derinleştirin ve sadakat oluşturun



Algı Gerçekliktir: Satışta Psikoloji ve Nöro Pazarlamanın Gücü

Müşterilerin markanızı ve ürünlerinizi nasıl algıladığını yönetmeyi öğrenerek satışları artırın



Görünmeyeni Yönetenler: Satışta Algı, Duygu ve Güven Kodları

Satış sürecinin görünmeyen yönlerini - algı, duygu ve güveni - stratejik bir avantaja dönüştürün



Beynin Satın Alma Haritası: Nöro Satış ve Duygusal Temas Noktaları

Müşteri yolculuğundaki kritik temas noktalarını belirleyin ve her noktada duygusal bağ kurun

İkna Et, Güven İnşa Et: Müşteri Deneyimini Algı Yoluyla Tasarlamak

Müşteri deneyiminin her aşamasını algı yönetimiyle tasarlayarak uzun vadeli güven ve sadakat oluşturun

Algı Temelli Satış Stratejileri

Satışın geleceği, müşterilerin zihinlerinde doğru algıları oluşturmaktan geçiyor. Bu ileri seviye programlarımız, satış profesyonellerine müşteri sadakati yaratmanın ve otomatik kararları avantaja çevirmenin yollarını öğretir.

Zihinlerin Satın Aldığı Çağ: Algı Yönetimiyle Müşteri Sadakati

Markanızı müşterilerin zihinlerinde doğru konumlandırarak uzun vadeli sadakat ve savunuculuk yaratın. Algı yönetimi, bir satış değil, sürekli bir ilişkidir.

Davranışsal Satış: Otomatik Kararları Avantaja Çevir

İnsanların %95'i kararları bilinçaltıyla verir. Otomatik karar mekanizmalarını anlayarak satış sürecinizi optimize edin ve dönüşüm oranlarınızı artırın.

Bilinçaltı Konuşur, Müşteri Satın Alır: Algı Temelli İletişim Stratejileri

Sözler önemlidir, ancak bilinçaltına hitap eden mesajlar daha güçlüdür. Algı temelli iletişim stratejileriyle müşterilerinizin kalplerini ve zihinlerini kazanın.



İLETİŞİM

Etkili İletişim ve Kurum İçi Etkileşim Eğitimlerimiz

İletişim, her ilişkinin temelidir. Kurumsal başarı, etkili iletişim kültürüyle inşa edilir. Duygusal zekâ temelli iletişim programlarımız, **anlamli bağlar** kurmanın, çatışmaları fırsata dönüştürmenin ve güven ortamı yaratmanın yollarını öğretir.



Duygusal Zekâ ile Anlamli İletişim: İş Yerinde Empati ve Etki

Empati kurarak iletişimi derinleştirin ve iş yerinde anlamli ilişkiler oluşturun



Zor İnsanlarla Değil, Zor Duygularla İletişim: EQ ile Etkileşim Yönetimi

Zorlu duygusal durumları yönetmeyi öğrenerek her iletişimi yapıcı hale getirin

Sessiz Mesajlar, Güçlü Etkiler

İletişimin %93'ü sözel olmayan unsurlardır. Duygusal farkındalık ve beden dili, etkili iletişimin gizli kahramanlarıdır. Bu programlar, görünmeyen iletişim kanallarını görünür kılar.

→ Sessiz Kalan Duygular, Kopan Bağlar

Duygusal farkındalıkla kurum içi diyalogu güçlendirin. İfade edilmeyen duygular, çatışmaların ve kopmaların başlangıcıdır.

→ Söylenmeyeni Okumak

Beden dili ile etkili iletişim sanatını öğrenin. İnsanların söyledikleri değil, söylemeden iletişim kurdukları sizi gerçeğe götürür.





Güven ve İşbirliği Kültürü

Güçlü kurumsal kültürler, etkili iletişim ve kurum içi işbirliği üzerine inşa edilir. Bu programlarımız, **güven tabanlı iletişim** ortamı yaratmanın ve uyumlu takımlar oluşturmanın formülünü sunar.

İş Birliğinin Temeli: Kurum İçi Etkileşim ve Güven Tabanlı İletişim

Açık, dürüst ve güven temelli iletişim kültürü oluşturarak iş birliğini derinleştirin ve departmanlar arası sinerji yaratın

Beden Dilinden Kurum Kültürüne: Etkileşimde Uyumun Gücü

Sözel olmayan iletişimi ustaca kullanarak kurum kültürünü güçlendirin ve takım uyumunu artırın

İletişimin Gücüyle Birlikte Yöneten Takımlar

Hiyerarşik yapılardan yatay iletişim kültürüne geçerek herkesin sesinin duyulduğu, birlikte yöneten takımlar oluşturun



YAPAY ZEKA EĞİTİMLERİ

Yapay Zeka Okuryazarlığı ve Dijital Dönüşüm Eğitimlerimiz

Yapay zekâ çağında, **dijital okuryazarlık** artık bir seçenek değil, zorunluluktur. YZ eğitimlerimiz, teknolojiye direnmek yerine onu benimsemeyi, korkuyu fırsata dönüştürmeyi ve insan-makine iş birliğinin gücünü keşfetmeyi öğretir. Geleceğe hazır takımlar için kapsamlı dönüşüm programları.



Dijital Dönüşümün Temeli: Yapay Zekâ Okuryazarlığı 101

YZ'nin temel kavramlarını, potansiyelini ve sınırlarını anlayarak dijital dönüşüm yolculuğunuza bilinçli başlayın



YZ ile Güçlenen İnsan Kaynağı: Adaptasyon, Etkileşim ve Değer Üretimi

YZ teknolojilerini insan kaynakları süreçlerine entegre ederek çalışan deneyimini zenginleştirin ve verimliliği artırın

YZ'yi Kurum Kültürüne Entegre Etmek

Yapay zek y  bir yazılımdan çok bir kültür değişimi olarak görmek gerekir. Başarılı YZ entegrasyonu, teknolojik altyapıdan önce zihinsel dönüşümle başlar. Bu programlarımız, organizasyonunuzda YZ kültürü oluşturmanın yollarını gösterir.

Sadece Bilmek Yetmez: Yapay Zek yı Kurum Kültürüne Entegre Etmek

YZ bilgisini kurumsal uygulamaya dönüřtürerek sürdürülebilir dijital dönüşüm gerçekleřtirin

Dijital Ařistanlardan Akıllı Sistemlere: Günlük İşlerde YZ ile Verimlilik

YZ araçlarını günlük iř akışlarına entegre ederek zaman kazanın ve üretkenliği artırın



Geleceğin İş Birliği Modeli

Gelecek, insanların ve makinelerin birlikte çalıştığı **hibrid ekiplere** aittir. Bu ileri görüşlü programlarımız, organizasyonunuzu dijital geleceğe hazırlar ve insan-makine iş birliğinin potansiyelini ortaya çıkarır.

Teknolojiye Hazır Takımlar: Dijital Okuryazarlık ve Dönüşüm Kültürü

Takımınızı dijital araçlara adaptasyona hazırlayın ve sürekli öğrenen bir dönüşüm kültürü oluşturun. Teknoloji direncini teknoloji coşkusuna dönüştürün.

İnsan ve Robot Takımları: Geleceğin İş Birliği Modeli

İnsan yaratıcılığı ve makine verimliliğini harmanlayarak yeni nesil iş birliği modellerini keşfedin. YZ, insanın yerini almaz; insanı güçlendirir.

△ DAYANIKLILIK

Zihin & Duygusal Dayanıklılık Eğitimlerimiz

Belirsizlik çağında, zihinsel ve duygusal dayanıklılık en kritik yetkinliklerden biridir. Dayanıklılık eğitimlerimiz, stresle başa çıkma, duygusal esneklik geliştirme ve tükenmişliği önleme stratejileri sunar. Zor zamanlarda güçlü kalmanın bilimini ve sanatını öğrenin.

Zor Zamanlarda Güçlü Kalmak: Zihinsel ve Duygusal Dayanıklılık Sanatı

Kriz anlarında duygusal dengeyi koruma, esneklik kazanma ve zorluklardan güçlenerek çıkma stratejileri

Tükenmeden Yürümek: İş Yaşamında Duygusal Esneklik ve Odaklanma

Yoğun iş temposunda enerjinizi koruma, odağınızı yönetme ve sürdürülebilir performans gösterme teknikleri

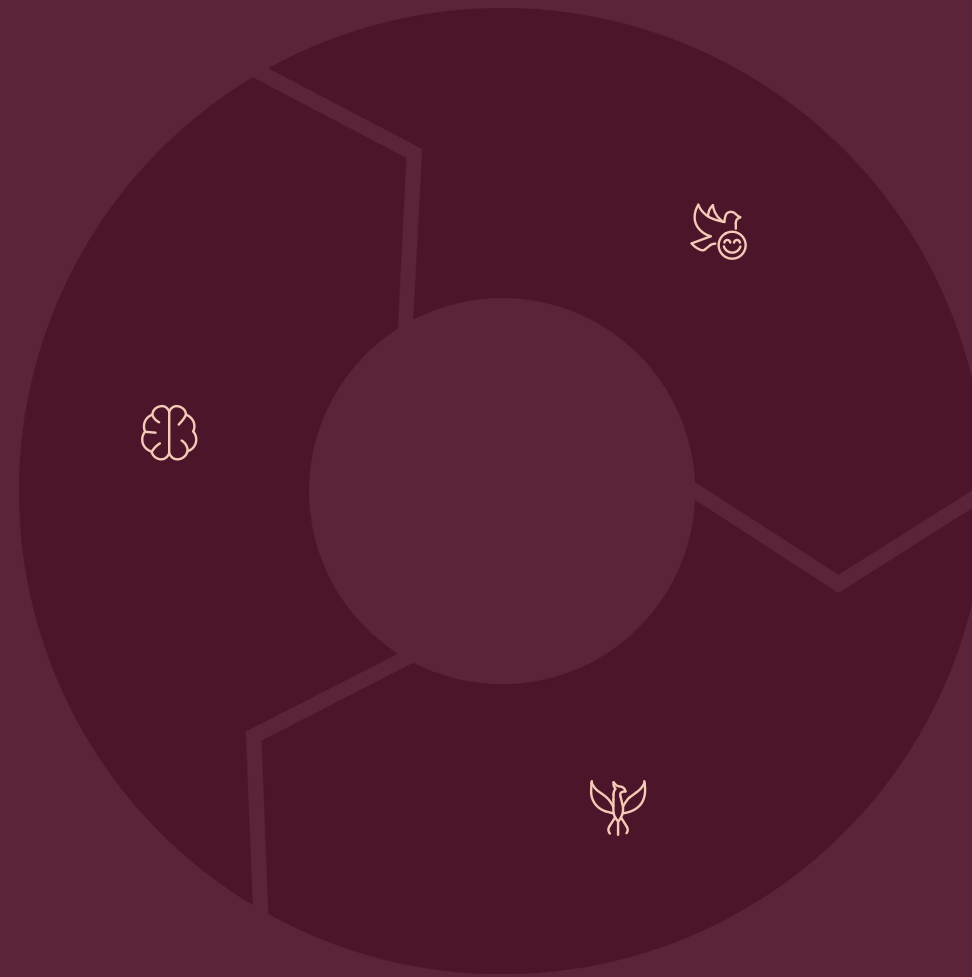
Direnç Değil, Esneklik Kazandırır: Yeni Nesil Dayanıklılık Stratejileri

Katı dirençten esnek adaptasyona geçiş yaparak değişen koşullara hızla uyum sağlama becerileri



Duygusal Zekâ ile Zihni Güçlendirmek

Zihinsel güç, sadece strese dayanmak değildir; duygularınızı anlamak, yönetmek ve onlardan güç almaktır. Bu derin programlarımız, belirsizlikle başa çıkmanın ve sürdürülebilir motivasyon yaratmanın yollarını öğretir.



Belirsizlikle Başa Çıkmak

Duygusal zekâ ile zihni güçlendirme stratejileri

Zihni Yöneten, Hayatını Yönetir

Stres, duygular ve farkındalık üçgeni

Tükenmişlikten Yenilenmeye

Zihinsel canlanma ve motivasyon yönetimi



Duygusal Patlamaları Kontrol Etmek

İş hayatında en büyük meydan okumalardan biri, yoğun duygusal anlarda profesyonelliği korumaktır. Bu iki özel program, **duygusal tetiklenmeleri yönetme** ve kriz zekâsı geliştirme konularında derin beceriler kazandırır.



Tetiklenmeden Yönetmek: Duygusal Patlamaları Profesyonelce Kontrol Etmek

Tetikleyici durumları önceden fark etme, duraklama tekniklerini kullanma ve duygusal patlamaları yapıcı tepkilere dönüştürme becerileri kazanın. Tepkisel değil, tepkili olun.



Kriz Zekası: Zor Durumları Yönetmenin Bilim ve Sanatı

Kriz anlarında soğukkanlılığı koruma, hızlı karar verme ve ekibi sakinleştirme yeteneklerini geliştirin. Kriz, karakteri gösterir; kriz zekâsı ise liderliği.

Çalışan Bağlılığı & Deneyimi & Mutluluğu

Mutlu çalışanlar, başarılı kurumlar yaratır. Çalışan deneyimi programlarımız, işe alımdan işten ayrılışa kadar tüm çalışan yolculuğunu optimize eder. **İnsan merkezli** yaklaşımlarla bağlılık, motivasyon ve mutluluk yaratan stratejiler sunuyoruz.



İş Hayatına Hoş Geldin!

Yeni çalışanların kuruma uyum sürecini hızlandıran, ilk günden itibaren bağlılık yaratan etkili onboarding programı



Takım Arkadaşından Marka Elçisine: Çalışanla Güçlü Bağ Kurmak

Çalışanları pasif görev yapanlardan aktif marka savunucularına dönüştüren bağlılık stratejileri



İK'da Etkinizi Artırma Yolları

İnsan Kaynakları profesyonellerinin stratejik ortaklığa dönüşmesi için modern araçlar ve yaklaşımlar

Yönetici İlişkileri ve Çalışan Deneyimi

Çalışan deneyiminin kalbi, yönetici-çalışan ilişkisindedir. İyi bir yönetici ilişkisi, bağlılığı ve performansı katlar. Bu programlarımız, her iki tarafın da ilişkiyi güçlendirmesine yardımcı olur.

Yöneticinizi Anlayın ve İlişkinizi Yönetin

Yöneticinizin beklentilerini, iletişim stilini ve önceliklerini anlayarak ilişkinizi proaktif olarak yönetin

Çalışan Deneyimi = Kurumun Yüzü: Etkileşimi Stratejiye Dönüştürmek

Her temas noktasını stratejik olarak tasarlayarak çalışan deneyimini kurum markasına dönüştürün

Temastan Duyguya: Kurum Kültürünü Çalışan Deneyimine Dönüştürmek

Soyut kurum kültürünü somut deneyimlere çevirerek her gün yaşanan bir gerçeklik haline getirin

Mutluluğun Bilimi ve Uygulaması

Çalışan mutluluğu, bir yan ürün değil, stratejik bir hedeftir. Bilimsel temellere dayanan mutluluk programlarımız, sürdürülebilir iş tatmini ve duygusal esenlik yaratır.



→ Mutlu Çalışan, Sürdürülebilir Başarı: Bilimsel Yaklaşımla Kurum İklimi

Pozitif psikoloji ve davranış bilimiyle desteklenen mutluluk stratejileri

→ Duygusal Esenlikten İş Tatminine: Çalışan Mutluluğunun Şifreleri

İç motivasyonu, anlamı ve bağlılığı artıran bütünsel esenlik yaklaşımı

→ Bağlan, Deneyimle, Mutlu Kal: Kurumlarda İnsan Merkezli Dönüşüm

Çalışan deneyimini insan odaklı tasarlayarak uzun vadeli mutluluk yaratma



Yeni Nesil İşveren Olma

Yetenekleri çekmek değil, **elde tutmak** günümüzün asıl meydan okumasıdır. Çalışanların tercih ettiği, kalmak istediği ve büyüdüğü kurumlar olmak için yeni nesil işveren yaklaşımını benimseyin.

"Çalışanların Gittiği Değil, Kaldığı Yer Olmak: Yeni Nesil İşveren Yaklaşımı"

Elde tutma stratejilerini proaktif olarak tasarlayın. Çalışanlar maaştan değil, anlam, tanınma ve gelişim fırsatlarından ayrılır.

"Performansın Gizli Anahtarı: Duygusal Bağlılık ve Deneyim Tasarımı"

Yüksek performans, sıkı takipten değil duygusal bağlılıktan gelir. Deneyimi tasarlayın, performans kendiliğinden gelecektir.



Diğer Kurumsal Eğitim Başlıklarımız

Temel kurumsal yetkinlikler, her profesyonelin sahip olması gereken beceriler yelpazesidir. Bu kategorideki eğitimlerimiz, kişisel etkililikten profesyonel imaja kadar geniş bir alanda gelişim fırsatı sunar.



Etkili Sunum Teknikleri

Hedef kitle analizi, hikaye anlatımı, görsel tasarım ve sahne performansı ile unutulmaz sunumlar hazırlamanın formülü



Kişisel Marka ve İmaj Yönetimi

Profesyonel kimliğinizi stratejik olarak konumlandırma, görünürlüğünüzü artırma ve güçlü bir kişisel marka yaratma

Verimlilik ve Karar Verme Becerileri

Başarının temeli, zamanı iyi yönetmek, verimli çalışmak ve doğru kararlar vermektir. Bu üç temel program, her seviyedeki profesyonelin üretkenliğini ve etkililiğini artırır.



Zaman Yönetimi

Önceliklendirme, planlama ve odaklanma stratejileriyle zamanınızın kontrolünü elinize alın



Etkili ve Verimli Çalışma

Enerji yönetimi, konsantrasyon teknikleri ve verimlilik araçlarıyla daha az çabayla daha çok sonuç alın



Etkin Karar Verme

Analitik düşünme, risk değerlendirme ve stratejik seçim yapma becerilerini geliştirerek daha iyi kararlar verin

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Eşit fırsatlar, adil temsil ve kapsayıcı kültür, sürdürülebilir başarının temelidir. Toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimimiz, kurumunuzda farkındalık yaratır, önyargıları kırar ve **herkes için adil bir çalışma ortamı** oluşturmanın yollarını gösterir.

Bu program, bilinçsiz önyargıları görünür kılarak liderlik ve yönetimde eşitliği teşvik eder. Kadın liderliğini güçlendirir, erkeklerin eşitlik savunucusu olmalarını destekler ve tüm cinsiyetler için kapsayıcı politikalar geliştirilmesine katkı sağlar.

📌 **Eşitlik, sadece bir politika değil, bir kültürdür.** Kurumunuzda eşitlik kültürünü inşa etmek, yetenekleri çekmek, elde tutmak ve herkesin potansiyelini ortaya çıkarmasını sağlamak için kritik bir adımdır.



Girişimcilik & Fikri Sınai Mülkiyet Hakları

Girişimcilik yolculuğu, sadece bir fikir ile başlamaz; **doğru zihniyet, stratejik planlama ve fikri mülkiyetin korunması** ile başarıya ulaşır. Girişimcilik eğitimlerimiz, iş fikirlerini hayata geçirmenin ve markanızı korumanın tüm aşamalarını kapsar.

1

Girişimci Zihniyetin Temelleri

Risk alma cesareti, fırsat görme yeteneği ve başarısızlıklardan ders çıkarma kapasitesiyle girişimci düşüncüyü geliştirin

2

İş Fikri ve Değer Önerisi Oluşturmak

Müşteri ihtiyaçlarını anlama, benzersiz değer önerileri tasarlama ve iş fikrinizi pazara uygun hale getirme

3

Marka Yönetimi

Güçlü marka kimliği oluşturma, marka stratejisi geliştirme ve markanızı rekabette farklılaştırma teknikleri



Fikri Sınai Mülkiyet Hakları Bilgilendirmesi

İnovasyonunuzu korumak, sürdürülebilir rekabet avantajının temelidir. Fikri mülkiyet hakları eğitimimiz, girişimcilere ve kurumlara **fikirlerini, markalarını ve buluşlarını koruma** konusunda kapsamlı bilgi ve stratejiler sunar.

1

Sınai Mülkiyet Hakları Çeşitleri

Patent, marka, tasarım tescili, faydalı model ve coğrafi işaret gibi farklı koruma türlerini anlayın ve hangisinin sizin için uygun olduğunu belirleyin.

2

Temel Kavramlar ve Fikri Mülkiyet Hak Çeşitleri

Telif hakları, patent hakları, marka hakları ve ticari sırlar arasındaki farkları öğrenin. Her birinin koruduğu alanları ve sağladığı hakları keşfedin.

3

Marka Tescil Başvuru Öncesinde Dikkat Edilmesi Gerekenler

Marka araştırması, ayırt edicilik değerlendirmesi, doğru sınıf seçimi ve başvuru süreci hakkında kritik bilgiler edinin.

4

İş Modeli Geliştirme Teknikleri

İş modeli canvas, değer önerisi tasarımı, gelir modelleri oluşturma ve sürdürülebilir iş yapıları kurma stratejilerini öğrenin.

Fikri mülkiyetinizi korumak, geleceğinizi güvence altına almaktır. Uzman kadromuz, tescil süreçlerinden marka stratejisi geliştirmeye kadar tüm aşamalarda yanınızdadır.

Teşekkürler!



Louis Vuitton Binası, No:15 Kat:5, Nişantaşı/İstanbul



0212 373 94 04



info@talkntraining.com

www.talkntraining.com